

## Nova Tabela Salarial

Confira os valores atualizados em março de 2015

**Risco de Vida: 30% (R\$ 319,81)**

**Reajuste salarial: 8%**

Tabela Salarial	Piso (R\$)	Hora (R\$)	Ad. Noturno (R\$)	Dia (R\$)	Hora Ex. 50% (R\$)	Hora Ex. 100% (R\$)
Vigilante	1.162,00	6,87	1,37	50,35	10,30	13,74
Vigilante de Escolta	1.510,54	8,93	1,79	65,46	13,39	17,86
Vigilante Motorista / Motocicleta	1.395,10	8,24	1,65	60,45	12,37	16,49
Vigilante Orgânico	1.162,00	6,87	1,37	50,35	10,30	13,74
Vigilante Recepcionista/Feminino	1.162,00	6,87	1,37	50,35	10,30	13,74
Segurança pessoal privado	1.395,10	8,24	1,65	60,45	12,37	16,49
Supervisor de Área/coordenador	1.743,90	10,30	2,06	75,57	15,46	20,60
Fiscal de Posto	1.287,20	7,61	1,52	55,78	11,41	15,22
Instrutor	1.956,08	8,89	1,77	65,20	11,32	17,78
Vigilante Brigadista	1.162,00	6,87	1,37	50,35	10,30	13,74
Vigilante Conduutor de Cães	1.162,00	6,87	1,37	50,35	10,30	13,74
Vigilante Monitoramento	1.162,00	6,87	1,37	50,35	10,30	13,74

Você sabia?



**CONFIRA AS NOVAS REGRAS DOS DIREITOS TRABALHISTAS SANCIONADAS PELO GOVERNO FEDERAL**

A fórmula 85/95 aprovada no Congresso Nacional como alternativa ao fator previdenciário prevê que a mulher poderá se aposentar quando a soma de sua idade, mais 30 anos de contribuição totalizar 85 e, no caso do homem, a soma Mais de 35 anos de contribuição somar 95. Com essa regra, a aposentadoria será integral em relação ao salário de contribuição – respeitando o teto de R\$ 4.603,75 da Previdência Social. A presidente Dilma chegou a vetar a regra dia 17 de junho, mas, voltou atrás devido à grita das centrais. Através da medida provisória 676 fixou aumento gradual da fórmula a partir de 2017. A MP estabelece um mecanismo progressivo para o cálculo das aposentadorias baseado na mudança da expectativa de já que as pessoas estão vivendo mais.

O modelo proposto pela presidente mantém a regra 85/95, até dezembro de 2016. A partir daí, haverá um escalonamento com aumento de um ponto por ano até 2022, quando atingirá 90 pontos para as mulheres e 100 para os homens. **Por Diretor Sebastião Balbino**

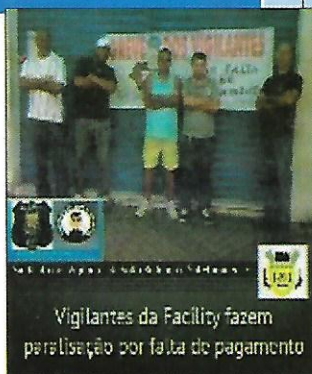
**DE OLHO NAS EMPRESAS**

### Vigilantes da Facility cruzam os braços

Por Diretor Raimundo Adão

A empresa está com os salários atrasados e os

trabalhadores estão sofrendo porque suas próprias contas estão em atraso. São pessoas que dependem desse dinheiro para o sustento de suas famílias — disse, acrescentando que, segundo as informações que obteve de trabalhadores, haveria atraso nos pagamentos de vale-transporte e vale-alimentação, além de falta de depósitos de FGTS e das contribuições ao INSS. Facility, Vs Brasil, Dinâmica, HBS e Centauro são empresas com mais denunciadas no MTE.



Vigilantes da Facility fazem paralisação por falta de pagamento