



# JORNAL DO VIGILANTE

EDIÇÃO 3

2016

## Comentário da

ESTÁ NA CONVENÇÃO

### Presidente e seus Diretores



Companheiros Vigilantes do Sul Fluminense peço a categoria que liguem para o número (0800)619-619 ou email:secom@camara.leg.br.

Pois precisamos passar nosso estatuto para que tenhamos progressos no seguimento da segurança privada. Quando ligarem ou mandarem por email, solicite que seja votada o projeto de lei n.4238,de 2012.

Só assim conseguiremos ter avanços. Unidos numa só causa.

Valeria Martins

FACEBOOK:SINDICATO VIGILANTESVOLTA REDONDA

### Vigilantes mais uma vitória para 2017

#### PARAGRAFO SEGUNDO DA CCT 2016/2017

Fica garantido a partir do dia 1 de Março de 2017 ,com assinatura da convenção coletiva de trabalho 2017/2018 ,a concessão , de prêmio-assiduidade mensal concedido mediante o fornecimento de Cesta Básica ou Vale Alimentação a critério do empregador, no valor de Re \$75,00 (setenta e cinco reais), para os empregados que não tiverem nenhuma falta ao trabalho durante o mês, justificada ou não.



O SINDICATO está oferecendo para o seu associado o Plano Dental da AMIL com abrangência Nacional, cobrindo os procedimentos tais como: Obturações, Tratamento de Gengiva , tratamento de canal, remoção de

tártaro, limpeza, cirurgia de dente ciso incluso , colocação do aparelho entre outros ( manutenção do aparelho , não esta incluído mas os valores podem ser negociados com o dentista ).ASSIM QUE VIER O PRIMEIRO DESCONTO NO CONTRACHEQUE LIGUE:3346-8819 E SOLICITE A SUA CARTEIRINHA.

### Clausula Vigésima Quinta - Gravidez

As empresas se comprometem a lotar as vigilantes grávidas, em postos de serviço que ofereçam condições salubres, observando-se as necessidades do seu estado gravídico.

### Clausula Trigésima Primeira - Remoção dos Empregados

Fica vedada a remoção de empregados para locais de trabalho cuja distancia seja superior a 50Km do respectivo domicílio, exceto por alteração de contrato que provoque redução de efetivo, ou por solicitação do empregado, ou na hipótese de serviços esporádicos.

Parágrafo Único: As alternativas aqui autorizadas devem obedecer ao comando dos artigos 469 e parágrafos; e 470, ambos da CLT.

### Clausula Trigésima Quinta - Jornada de Trabalho

Parágrafo Sétimo - do Adicional Noturno: O trabalho noturno terá remuneração superior á do diurno e, para esse efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 20% (vinte por cento), sobre a hora diurna.

A hora do trabalho noturno será computada como de 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos.

Considera-se noturno, o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte.

(Conforme adequação MPT ICP nº 3848.2015.01.000-4 - Redação artigo 73 da CLT.)

## CARTEIRA DE SÓCIO

Associados, fiquem atentos. Sempre que se desligarem de uma empresa e ingressarem em outra, precisam comparecer na sede do Sindicato para renovar seu cadastro só assim você poderá continuar usufruindo dos benefícios



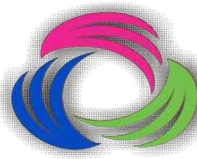


# SESI



# Vila Jardim

RESIDENCIAL



# ITEC

Instituto Tecnológico de Capacitação



019 210-2908



## CONVÊNIO



O Sindicato dos /Vigilantes do Sul Fluminense oferece aos seus associados muitos convênios e vantagens .

\*O benefício de dar um plano dental Nacional da AMIL para o vigilante associado

<u>VOLTA REDONDA</u>		<u>RESENDE</u>
	Academia Sandra Helena— Tel:33428593	
Flex academia— Tel: 33463075	Vanessa Marques Lopes (Psicologa) - Tel:999916227	Acqua Fitness Academia— Tel:33558353 / 24 2092328
American English Course— Tel: 33422254	Extra Saúde—Tel:33433693 / 992162207	Mercado Alambari—Tel:33814621
Center Sara Centro Médico—Tel: 33434155 / 33484596	Up To Date—Tel: 33425560 / 33430720	Advogado— Tel:33546072/33469367
Lapec Laboratório—Tel; 33471406	Pet Cursos Profissionalizantes Tel 33425560 / 33430720	Auto Escola Nova Lyder— Tel:33211664 / 33211670
Auto Center GR— Tel: 33467844	Ibson Estética Automotiva— Tel: 992256502 / 999321590	SOS Educação Profissional— Tel: 33818162
Sensis Academia (feminina) - Tel:33407567	Date Date Cursos Profissionalizan- tes— Tel:33486359	PR Barbearia—Tel:981210681 / 974033099
Sensis Salão—Tel: 33407567	Bem Estar Academia & Personal— Tel: 33474207	Auto Escola Damica— Tel: 24 24422722
Vibe Academia—Tel:33377501	Itec— Instituto Tecnológico de Capa- citação— Tel:33407528 / 33398502	Aldeia das Aguas Park Resort Tel:24 24331122 / 993224698
Academia Bem Estar— Tel:33474207	Vila Jardim—Tel:33471090	Drogarias Economize (Todas as farmácias da rede na região)
Auto Escola Piraí— Tel:33440071	<u>BARRA MANSA</u>	Drogarias Exxi Pharma (Todas as farmácias da rede na região)
Auto Escola Cobrinha— Tel;33375700	Coliseu Academia—Tel:33288708	Escola Sesi / Sesi Club / Consultas medicas e Odontológicas no Sesi- (Todas os Sesi na região)
Mundo dos Pneus— Tel:33486486	Data Date Cursos Profissionalizan- tes—Tel: 33234705	Churrasco do Jamanta (Lídice, Rio Claro, Passa Três, Piraí, Barra Mansa, Resende e Angra dos Reis)
Escola de Segurança - 33460030 / 999965282	Kwan Centro de Formação e Instru- ção em Segurança Privada— Tel: 33337333	Studio 3 Foto e Vídeo— Tel: 24 24423255
Tele mania— Tel: 33466463	Asaúde Centro Médico—Tel: 33236668 / 33239154	GRAFICA-Tel:33389353 conta- to@acimagrafica.com.br

## Nova Tabela Salarial

Confira os valores atualizados em março de 2016

**Mensalidade Sindical 3% (R\$ 38,86)**

**Risco de Vida: 30% (R\$ 389,30)**

**Reajuste salarial: 11,5%**

Você sabia?



O que é assédio moral no trabalho ?

É uma forma de violência no trabalho que consiste na exposição prolongada e repetitiva dos trabalhadores a situação vexatórias, constrangedoras e humilhantes, praticadas por uma ou mais pessoas. Ocorre por meio de comportamentos com o objetivo de humilhar, ofender, ridicularizar, inferiorizar, culpabilizar, amedrontar, punir ou desestabilizar emocionalmente os trabalhadores, colocando em risco a sua saúde física e psicológica, além de afetar o seu desempenho e o próprio ambiente de trabalho.

Alguns dos objetivos do assédio:

- Desestabilizar emocional e profissional o indivíduo;
- Pressioná-lo a pedir demissão;
- Provocar sua remoção para outro local de trabalho;
- Fazer com que se sujeite passivamente a determinadas condições de trabalho etc.

Como denunciar assédio moral do trabalho:

- Procurar seu sindicato e relatar o assédio moral no trabalho acontecido para diretores e outras instâncias como: médicos ou advogados do sindicato assim como ministério público, justiça do trabalho, comissão de Direitos humanos e Conselho regional de Medicina.
- Recorrer ao Centro de Referência em Saúde dos trabalhadores e contar a humilhação sofrida ao médico, assistente social ou psicólogo.

Tabela Salarial	Piso (R\$)	Hora (R\$)	Ad. Noturno (R\$)	Dia (R\$)	Hora Ex. 50% (R\$)	Hora Ex. 100% (R\$)
Vigilante	1.295,63	7,66	1,53	56,14	11,49	15,32
Vigilante de Escolta	1.684,32	9,95	1,99	72,90	14,93	19,90
Vigilante Motorista / Motocicleta	1.555,54	9,19	1,84	67,41	13,79	18,38
Vigilante Orgânico	1.295,63	7,66	1,53	56,14	11,49	15,32
Vigilante Recepcionista/Feminino	1.295,63	7,66	1,53	56,14	11,49	15,32
Segurança pessoal privado	1.555,54	9,19	1,84	67,41	13,79	18,38
Supervisor de Área	1.944,45	11,49	2,30	84,26	17,22	22,98
Fiscal de Posto	1.435,23	8,48	1,70	62,19	12,72	16,96
Instrutor	2.181,03	9,91	1,98	72,70	14,87	19,82
Coordenador	2.065,98	9,39	1,88	68,87	14,09	18,78
Vigilante Conduzidor de Cães	1.295,63	7,66	1,53	56,14	11,49	15,32
Vigilante Monitoramento	1.295,63	7,66	1,53	56,14	11,49	15,32



**M**INISTÉRIO DO TRABALHO PEDE BLOQUEIO DE FATURA PARA IFRJ. EMPRESA FACILITY SEGURANÇA DESCUMPRIDO NORMAS TRABALHISTA. Agradecemos ao Ministério Público do Sul Fluminense localizado em Volta Redonda e Ministério do trabalho de Volta Redonda que vem desempenhando muito bem o seu trabalho em fiscalizar e penalizar as empresas de vigilância que vem descumprido a CCT e CLT.

**Empresas que não cumpre a CCT e a CLT: PROL, FACILITY, VSBRASIL, e outras que estamos fiscalizando denuncie. TEL: 3346-8819. SITE: www.sindvigvr.com / face:sindicato de vigilantes volta redonda**



**DE OLHO NAS EMPRESAS**

**Empresas campeãs em problemas**

**VS BRASIL, PROL FACILITY CENTAURO, DINAMICA TODO MÊS PAGA SÁLARIO ATRASADO.**